



Orta ve Yüksek
Teknolojili Ürünlerde
Avrasya'nın
Üretim Üssü
TÜRKİYE



Türkiye Cumhuriyeti
Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı

3. SANAYİ ŞURASI

20-21-22 KASIM CONGRESIUM ANKARA

www.sanayisurasi.gov.tr

3. SANAYİ ŞURASI

“Sanayide İnsan Kaynakları ve İstihdam”

A. İNSAN KAYNAĞI İHTİYACININ SAPTANMASI VE BUNA UYGUN POLİTİKALARIN OLUŞTURULMASI

1. Nitelikli iş gücü planlamasının kısa, orta ve uzun vadeli olarak, kurumların ortak çalışmalarıyla yapılması ve belirli aralıklarla güncellenmesi,
2. Ülkemizin meslek haritalarının oluşturulması ve bu çerçevede istihdam politikalarının belirlenmesi,
3. Orta ve ileri teknolojilere dayalı yurt içi sanayi üretiminin ve ihracatının artırılması için bilim ve teknoloji temelli eğitime ağırlık verilerek, bu esasta yetişmiş işgücünün nitel ve nicel olarak yükseltilmesi,
4. Çalışan performansını artırmak için işe gidiş geliş sürelerinin kısaltılması ve buna uygun politikaların oluşturulması,
5. Endüstri Ürünleri Tasarımı mezunlarının istihdamının artırılması ve sanayide endüstriyel tasarım kavramının güçlendirilmesi,
6. Doktora ve master konularının sanayinin problemlerini çözebilecek nitelikte olmasının teşviki ve bu şekilde tezini tamamlayanların mezuniyet sonrası ilgili sektörde çalışmalarının sağlanması,
7. Meslek Yüksek Okullarının yeniden yapılandırılarak üniversite bünyesinden çıkarılması,
8. Meslek eğitiminde ve insan kaynaklarının geliştirilmesinde meslek odalarının, meslek derneklerinin ve OSB'lerin aktif olarak yer alması,

B. İŞGÜCÜNDE ARANAN VEYA EKSİK BULUNAN VASIF/BECERİLER

9. Sanayinin; bilişim, biyoteknoloji, nanoteknoloji, ileri malzeme teknolojisi, genetik, mekatronik, robotik, yapay zeka, hava, uzay ve savunma teknolojileri, organik tarım, yenilenebilir enerji, yeşil teknolojiler, nükleer teknoloji vs. geleceğin fırsat alanlarına yönlendirilmesi ve eğitim sisteminin buna adapte edilmesi,
10. Üstün zekalı, üstün yetenekli ve yaratıcı zekalı bireylerin desteklenmesi,

C. İSTİHDAM İLE İLGİLİ KONULAR

11. Sanayide ücret, iş sağlığı ve güvenliği ile genel olarak çalışma şartlarının düzenlenmesinde sosyal diyalog mekanizmalarının Türkiye'nin hedefleri doğrultusunda layıkıyla değerlendirilmesi,
12. Kadınların işgücüne katılımını ve istihdam oranını artıracak çalışmalar yapılması,



13. Girişimciliği desteklemek üzere girişimci adaylarına danışmanlık sağlanması, kuluçka merkezlerinin niceliksel ve niteliksel olarak artırılması, girişimciler için deneyimlerin ve sorunların paylaşılabilceği ağ gruplarının oluşturulması ve finansal kaynaklara erişimin kolaylaştırılması,
14. Engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam oranını artıracak çalışmalar yapılması,
15. Sanayi işletmelerinin kurumsallaşması yasal, mali ve idari tedbirlerle desteklenmesi,
16. Eğitim ve istihdam alanlarında yapılacak yasal düzenlemelerde sanayinin uluslararası rekabet gücünü arttırma gereğinin dikkat alınması,
17. Kayıt dışı istihdamın, kayıtlı olmayı özendirmeye yönelik tedbirlere ağırlık verilerek kayıt altına alınması,
18. Ücret dışı işgücü maliyetinin OECD ortalamasına çekilmesi,
19. İş hayatında ahilik sisteminin dikkate alınması,
20. Mesleki Yeterlilik Belgesi almış kişilerin sanayide istihdam edilmesi,
21. İş alımlarda referans mektubu anlayışını yerleştirilmesi,
22. Meslek okullarında, MYO ve Mühendislik eğitimi veren bütün öğretilere sektör ile çalışma zorunluluğu getirilmesi,

D. İŞGÜCÜ EĞİTİMİ

23. Lisansüstü tezlerin sanayi sektörüne yönelik ve işbirliği içinde hazırlanmasının teşvik edilmesi; bu alandaki ihtiyaçların sanayi kuruluşlarından bilim kuruluşlarına aktarılması,
24. Öğrenci stajları, bitirme tezleri ve projelerin yapılmasında sanayinin daha fazla destek sağlaması ve ilave maliyetin kamu bütçesinden karşılanması,
25. Offset anlaşmaları ile yerli üretimin ve istihdamın desteklenmesi,
26. Mesleki rehberlik sisteminin geliştirilmesi,
27. Eğitim sisteminde mesleki eğitimin rolünün artırılması ve mesleki eğitimin toplumdaki imajının güçlendirilmesi,
28. Yurtdışına eğitim için gönderilen öğrencilerin, sanayi sektörü odak alınarak yönlendirilmesi,
29. İnşaat sektöründe olan mesleki yeterlilik belgesi alma zorunluluğunun sanayide de zorunlu olması ve bu konuda hukuki düzenleme yapılması,
30. Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yetkilendirilecek sınav ve belgelendirme merkezlerinin teşvik edilmesi,
31. Sanayi ile eğitim kurumları arasında nitelikli insan kaynağının geliştirilmesi için iş dünyası ile eğitim kurumları arasında güçlü bir işbirliğinin uzun vadeli politikaların da oluşturulmasını tesis edecek şekilde sağlanması,
32. Hizmet içi eğitime önem verilmesi,
33. Üniversite-Sanayi işbirliği kapsamında üniversitelerin verdiği uzaktan eğitim programlarıyla sanayide çalışanların niteliklerinin artırılmasının sağlanması,
34. Eğitim kurumlarının tüm kademelerinde yatay ve dikey geçişlerde esnekliğin sağlanması,
35. Mesleki teknik eğitimde yabancı dile önem verilmesi,
36. Ulusal ve uluslararası kuruluşlarla mesleki eğitim konusunda iletişim kurulması ve işbirliğinin güçlendirilmesi,



37. Mühendislik mezunlarının mezuniyeti sonrası en az bir yıl (tercihen iki yıl tecrübeli) ilgili sektörde (kamu veya özel) stajyer olarak çalışmalarının sağlanması,
38. Üniversitelerin son sınıflarında sektör analizine dayalı olarak uygulamalı ve seçmeli derslerin konulması,
39. Sanayicinin ihtiyacı olan konularda tezsiz yüksek lisans yapma imkanının sağlanması,
40. Profesörlüğe ve doçentliğe yükseltmede sanayi ile işbirliği projeleri yürütülmesinin bir kriter olarak dikkate alınması,
41. Staj kelimesinin kaldırılarak "İşyeri Eğitimi" kavramının getirilmesi,
42. Eğitim veren bölüm dallarının ve öğrenci kapasitelerinin ülke istihdam ihtiyacına uygun olarak tespit edilmesi,
43. Üniversite mezunu işsizlerin işgücüne kazandırılması için meslek edindirme faaliyetlerinin etkinliğinin artırılması,
44. Mesleki ve teknik eğitim programları ve üniversitelerin mühendislik fakültelerinde uygulamaya yönelik laboratuvar, atölye ve eğitimci gibi altyapı eksikliklerinin giderilmesi,

E. KURUM VE KURULUŞLAR ARASINDAKİ İŞBİRLİĞİ VE KOORDİNASYON

45. İl İstihdam ve Mesleki kurulları ile sosyal paydaşların işbirliğine verdikleri katkıların artırılarak etkinleştirilmesi, kurulların İŞKUR'da oluşturulan Bilgi Sistemini kullanmaya başlaması,
46. İstihdama yönelik yapılan anketlerde iş dünyasını temsil eden kuruluşların desteğinin artırılması,
47. Eğitim sisteminin kalitesinin artırılması ve bu amaçla ulusal ve uluslararası akreditasyona önem verilmesi,
48. MEB, YÖK ve İŞKUR'un mesleki eğitim faaliyetlerinin, MYK ile işbirliği yapılarak özerk bir Mesleki Eğitim Kurumunun çatısı altında koordine edilmesi,
49. Sanayide çalışmanın ve çalıştırmanın teşvik edilmesi,
50. Hayat boyu öğrenim konularında farkındalık artırılarak; bu kapsamda önceki öğrenmelerin tanınmasına yönelik çalışma yapılması,
51. Kariyer Merkezleri oluşturulmasında KOSGEB ile işbirliğinin yapılması, kariyer merkezleri aracılığıyla mezunların hangi alanlarda istihdam edildiğinin takibinin sağlanması,
52. Beraber iş yapma kültürünün yerleştirilmesi yönünde çalışmalar yürütülmesi.